

Rejoignez la communauté des MSU de la région

- **Proposez votre candidature**, en remplissant le CV et la lettre de motivation disponibles sur www.cgelav.fr, en précisant si vous souhaitez recevoir un externe ou un interne.
- Une **formation pédagogique** est indispensable avant d'accueillir un externe ou un interne (ou dans l'année qui suit votre premier accueil): initiation à la maîtrise de stage, encadrement des externes ou supervision directe (formations DPC de 2 jours, rémunérées, hors quota DPC).
- L'agrément est donné pour cinq ans, après signature de la **charte des MSU**. De nombreuses formations pédagogiques sont proposées pour vous accompagner dans vos fonctions de MSU. Trois jours de formation tous les cinq ans, indemnisés, sont demandés pour renouveler l'agrément.
- En tant que maître de stage, vous percevez une **rémunération** sous forme d'indemnisation, qui varie de 200 à 300 euros par mois selon l'organisation du stage. En accueillant et formant un interne, vous percevez également les honoraires recueillis par les internes en fin de stage niveau 1 ou en SASPAS, qui consultent seuls.

Toutes les informations pour vous accompagner dans vos débuts de maître de stage sont sur le site du CGELAV : www.cgelav.fr.

Être maître de stage universitaire, en pratique.

Transmettre mon expérience. Offrir un lieu de formation aux futurs médecins.
Leur montrer une autre facette de la pratique médicale, en dehors des CHU.
Réfléchir sur ma pratique. Echanger avec d'autres MSU, des externes, des internes.
Faciliter le recrutement de remplaçants, et pourquoi pas de futurs associés.

POUR LES PATIENTS:

Les patients acceptent très bien la présence des étudiants. La fonction de MSU est valorisante pour l'image du médecin. Les patients qui le souhaitent peuvent évidemment refuser la présence de votre externe/interne. Pensez à les prévenir : message de votre secrétaire, affiche en salle d'attente...



POUR LE MAÎTRE DE STAGE:

Une modification d'organisation peut parfois être nécessaire (moments dédiés à la supervision, chaise supplémentaire face aux patients, voire espace de consultation pour l'interne). Pour les MSU accueillant des internes, trois réunions de trinôme sont généralement à prévoir chaque semestre pour faire le point sur sa progression.

« Les patients apprécient d'avoir un double regard, et une éventuelle discussion sur leur prise en charge »

« On apprend autant qu'on leur apprend »

« Un anti-burnout certain! »

« Des échanges confraternels, une remise à jour des connaissances. »

« Mes remplaçants sont mes anciens internes »

POUR LES EXTERNES ET INTERNES:

Les externes plébiscitent le stage en médecine générale, qui leur permet d'être au contact des patients, avec la supervision constante d'un senior. Pour les internes, c'est LE stage de leur cursus, celui pendant lequel ils apprennent véritablement leur futur métier. La validation du stage niveau 1 leur permet d'obtenir leur licence de remplacement.

« Merci aux maîtres de stage qui font qu'on peut croire en la médecine générale, et choisir cette voie par passion »

« Sortir de l'hôpital, se projeter dans différents modes d'exercice »

« J'ai perçu pendant ce stage la richesse et la diversité du métier au niveau médical mais aussi relationnel »